

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ
อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ที่ นม ๘๒๙๐๑/ ๕๒

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการเนทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชนิษฐา วาดวงษ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น....

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ท.ภ.บ



(นางสาวนิภา ควงขุนทด)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ท.ภ.บ



(นางสาวสิรภัทร สวัสดิ์นที)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ความเห็น/คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

~ ท.ภ.บ ✓



(นายชาญชัย ศรีวิพัฒน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ การดำเนินการสรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.อบต.สรรหา	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ประกาศใช้แผน เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - รอ ก.อบต.สรรหา
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒.๒ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.๓ โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖ ๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน จำนวน ๑๑ ราย - จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - จัดโครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖ - มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๒๗๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ประเมินปีละ ๒ ครั้ง	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจในเรื่องของหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข - พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น - พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	<p>๓.๑ บันทึกลงแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและตรวจสอบได้</p> <p>๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบและผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วม</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครบทุกคน</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)</p> <p>แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>-รับรองข้อมูลในระบบภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน</p> <p>-คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน</p> <p>-บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นครบทุกคน</p> <p>-บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ</p>
๔.	ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	<p>๒.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>-จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่สำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>-ประกาศใช้แผนเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>-คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน</p>

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ
ที่ นม ๘๒๙๐๑/ ๕๗ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เรียน นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชนิษฐา วาดวงษ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

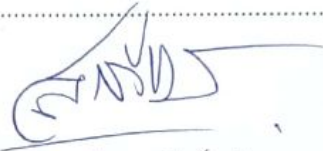
ท.ร.ป.



(นางสาวนิภา ควงขุนทด)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

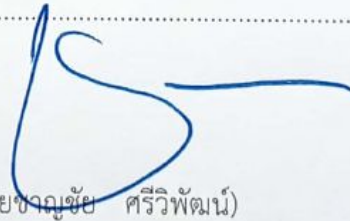
ท.ร.บ.



(นางสาวสิรภัทร สวัสดิ์นที)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ความเห็น/คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ท.ร.บ.



(นายชาญชัย ศรีวิวัฒน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอนย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	-	๒	๑	-	-	-	๔
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๕
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๕

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสอ.เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน
- ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
- ส่งเสริมให้บุคคลกรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็น
 - ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปเกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารงานราชการ
 - ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคคลที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่)	เลขที่ตำแหน่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวถิรนนท์ บัวทอง	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล สำนักตะคร้อ อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล สีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วน ตำบลสำนักตะคร้อ ที่ ๕๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่)	เลขที่ตำแหน่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๒	นางสาวอัญชลี ดุนขุนทด	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล สำนักตะคร้อ อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดชัยภูมิ	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ด่านนอก อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วน ตำบลสำนักตะคร้อ ที่ ๕๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่)	เลขที่ตำแหน่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายอมรวิช รองชัย	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล วะตะแบก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล สำนักตะคร้อ อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วน ตำบลสำนักตะคร้อ ที่ ๖๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา ในการ ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สรุปการฝึกอบรมของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	เรื่องฝึกอบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสิริภัทร สวัสดิ์รัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑. โครงการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้อรูปแบบการจ่าย/ประเภทรายจ่าย ฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท.ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ ๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๒.	นางวารินทร์ พุขุนทด รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑. โครงการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้อรูปแบบการจ่าย/ประเภทรายจ่าย ฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท.ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ ๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	เรื่องที่อบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓.	นางเสาวภา ยอดเมืองเจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง	๑. โครงการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท.ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ ๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๔.	นางสาวนิภา ควงขุนทด หัวหน้าสำนักปลัด	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒. โครงการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท.ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ ๓. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	เรื่องที่อบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๕	นางอมรรัตน์ สิงห์ชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑. โครงการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้ รูปแบบการจำแนกรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ฉบับใหม่ การเตรียม ความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท.ในการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ ๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากร ท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนัก ตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๖.	นายอมรรวิช ร่องชัย นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑. หลักสูตร การปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติหน้าที่อย่างไร ให้พ้น การถูกกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบจาก ป.ป.ช. (ปฏิบัติ หน้าที่อย่างไรให้รอดพ้นจากการถูกปลดออกจาก นายก สมาชิก สภา และเกษียณอายุราชการ ๖๐ ปี) ๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากร ท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนัก ตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานบริการ วิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	เรื่องที่อบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๗.	นางสาวชนิษฐา วาดวงษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนัก ตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๘.	จำเอนนิมิตร สถิตย์ชนม์ เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑. หลักสูตร การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคสำหรับเจ้าหน้าที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากร ท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนัก ตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	เรื่องที่อบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๙	นายภาวิน เติตขุนทด นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สำนักตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖ ๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการมีส่วนร่วมเพื่อการจัดตั้ง คณะกรรมการจัดการชลประทาน (JMC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ปีที่ ๓) ระดับกลุ่มน้ำลำเชียงไกร(ตอนบน) จังหวัด นครราชสีมา	สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ โครงการชลประทาน นครราชสีมา	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖	
๑๐	นางสาวอำพันทิพย์ หอขุนทด เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ	๑. หลักสูตร “กลยุทธ์การตรวจรับพัสดุให้ชอบด้วยกฎหมาย การ บริหารสัญญาภาครัฐอย่างมืออาชีพ การจัดหาพัสดุโดยวิธี e-bidding วิธีเฉพาะเจาะจง การเขียน Spec เพื่อให้ได้พัสดุตรง ตามความต้องการ การกำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอ เพื่อลด ความเสี่ยงในการอุทธรณ์ หรือข้อร้องเรียน ต่างๆ และการ ดำเนินการ ตาม ว ๕๖ แนวทางการบริหารสัญญาตาม ว ๑๒๔ และ ว ๑๒๕ แนวทางปรับลดเนื้องานตาม ว ๔๕๒” รุ่นที่ ๖ ๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สำนักตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยขอนแก่น สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	เรื่องที่อบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๑	นางสาวชมภู พรหมพันธ์ใจ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ	๑. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการเรื่อง “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖	
		๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๕ กันยายน ๒๕๖๖	
		๓. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากร ท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนัก ตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๑๒.	นางรัฐภารักษ์ ชัยกุล ครู คศ.๓	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้าง ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	
		๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๕ กันยายน ๒๕๖๖	
		๓. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากร ท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนัก ตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	เรื่องที่อบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๓	นางณัฐวดี กันขุนทด ครู คศ.๒	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓ ๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๑๔	นางเนตรนภา พรหมวิโรจน์ ครู คศ.๑	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓ ๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ สำนักปลัด อบต.สำนักตะคร้อ	๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา
					วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ไม่ใช้ งบประมาณ	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ประกาศใช้แผน เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๓
		๑.๒ การดำเนินการสรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง	- ไม่ใช้ งบประมาณ	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-รอ ก.อบต.สรรหา	-
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น -คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจในเรื่องของหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	๓๓
		๒.๒ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๕ กันยายน ๒๕๖๖	๕ กันยายน ๒๕๖๖		๕๓

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา
					วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		
		๒.๓ โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปี ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	-พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพดีขึ้น	๓๓
		๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน	๑๒

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา
					วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๓.	ด้านการจํารงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ บันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	--รับรองข้อมูลในระบบภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	๓๓
		๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและตรวจสอบได้	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน	๓๓
		๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบและผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นครบทุกคน	๓๓
		๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วม	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	๓๓

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา
					วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๔.	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๒.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- ไม่ใช้ งบประมาณ	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ประกาศใช้แผนเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๓
		๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ไม่ใช้ งบประมาณ	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน	๓๓