



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ.....ส่วนสำนักปลัด.....

ที่.....นม.๘๙๒๐๑...../๓๕๖วันที่.....๓๐.....กันยายน.....๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ได้เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมานั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งระดับการประเมิน แบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

- ๑.ระดับ AA (Excellence)
- ๒.ระดับ A (Very Good)
- ๓.ระดับ B (Good)
- ๔.ระดับ C (Fair)
- ๕.ระดับ D (Poor)
- ๖.ระดับ E (Extremely Poor)
- ๗.ระดับ F (Fail)

โดยผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้รับคะแนนจากการประเมินเฉลี่ย ๗๙.๓๙ คะแนน ผลคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ B รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

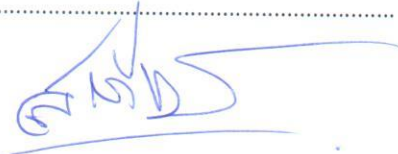
(ลงชื่อ)

(นางสาวนิภา คงขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....นาย

(ลงชื่อ)



(นางสาวสิริภัทร สวัสดิ์นที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ความเห็นนายก อบต.นาย

(ลงชื่อ)



(นายศรายุทธ พุชนทด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเหมือนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณาถ่วงถ่วงข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



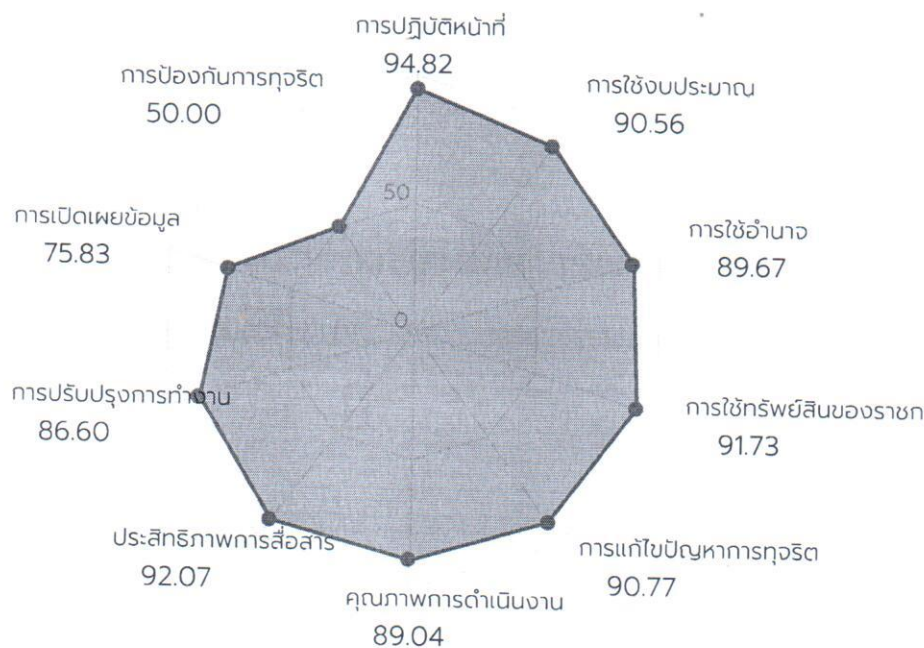
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
133	องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน	จักราช	51.98	E	+2.13	ไม่ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทอง	เฉลิมพระเกียรติ	92.15	A	+20.72	ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง	เฉลิมพระเกียรติ	65.10	C	+0.42	ไม่ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลพระพุทธ	เฉลิมพระเกียรติ	56.73	D	+2.60	ไม่ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงเหลี่ยม	เฉลิมพระเกียรติ	74.30	C	+10.25	ไม่ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง	เฉลิมพระเกียรติ	89.40	A	+30.28	ผ่าน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง	ชุมพวง	75.08	B	+8.79	ไม่ผ่าน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร	ชุมพวง	58.04	D	+1.10	ไม่ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	ชุมพวง	63.29	D	+9.33	ไม่ผ่าน
142	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตูม	ชุมพวง	75.00	B	+19.92	ไม่ผ่าน
143	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ	ชุมพวง	56.86	D	-1.86	ไม่ผ่าน
144	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง	ชุมพวง	77.66	B	+20.38	ไม่ผ่าน
145	องค์การบริหารส่วนตำบลประสุข	ชุมพวง	80.68	B	+21.75	ไม่ผ่าน
146	องค์การบริหารส่วนตำบลสาหร่าย	ชุมพวง	60.64	D	+15.16	ไม่ผ่าน
147	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก	ชุมพวง	95.06	AA	+13.69	ผ่าน
148	องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก	โชคชัย	89.13	A	+34.46	ผ่าน
149	องค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย	โชคชัย	90.52	A	+8.72	ผ่าน
150	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านเกวียน	โชคชัย	66.43	C	+2.16	ไม่ผ่าน
151	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง	โชคชัย	88.48	A	+29.23	ผ่าน
152	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว	โชคชัย	88.24	A	+40.74	ผ่าน
153	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง	โชคชัย	88.23	A	+32.53	ผ่าน
154	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ	โชคชัย	64.93	D	+8.49	ไม่ผ่าน
155	องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา	โชคชัย	93.96	A	+18.99	ผ่าน
156	องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา	โชคชัย	98.03	AA	+8.76	ผ่าน
157	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน	ด่านขุนทด	91.72	A	+18.13	ผ่าน
158	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด	ด่านขุนทด	91.02	A	+37.01	ผ่าน
159	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านนอก	ด่านขุนทด	72.95	C	+7.13	ไม่ผ่าน
160	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านใน	ด่านขุนทด	72.01	C	+7.81	ไม่ผ่าน
161	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน	ด่านขุนทด	79.48	B	+13.39	ไม่ผ่าน
162	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา	ด่านขุนทด	85.22	A	+24.36	ผ่าน
163	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า	ด่านขุนทด	63.55	D	+1.07	ไม่ผ่าน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง	ด่านขุนทด	54.32	E	+5.70	ไม่ผ่าน
165	องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ	ด่านขุนทด	64.21	D	+8.67	ไม่ผ่าน
166	องค์การบริหารส่วนตำบลสระจรเข้	ด่านขุนทด	60.22	D	+1.62	ไม่ผ่าน
167	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกรด	ด่านขุนทด	82.69	B	+24.47	ไม่ผ่าน
168	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร	ด่านขุนทด	71.72	C	+26.20	ไม่ผ่าน
169	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวละคร	ด่านขุนทด	50.54	E	+0.30	ไม่ผ่าน
170	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	ด่านขุนทด	52.18	E	+5.64	ไม่ผ่าน
171	องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด	ด่านขุนทด	78.08	B	+15.41	ไม่ผ่าน
172	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบรี	เทพารักษ์	55.01	D	+3.50	ไม่ผ่าน
173	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยายทอง	เทพารักษ์	59.78	D	+7.25	ไม่ผ่าน
174	องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ	เทพารักษ์	79.39	B	+29.20	ไม่ผ่าน
175	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	เทพารักษ์	72.89	C	+18.49	ไม่ผ่าน
176	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาวใหญ่	โนนแดง	68.36	C	+13.15	ไม่ผ่าน
177	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง	โนนแดง	88.35	A	+27.65	ผ่าน
178	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร	โนนแดง	86.59	A	+31.65	ผ่าน
179	องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง	โนนแดง	69.69	C	+10.32	ไม่ผ่าน

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสำนัก

ตะคร้อ : 79.39 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B

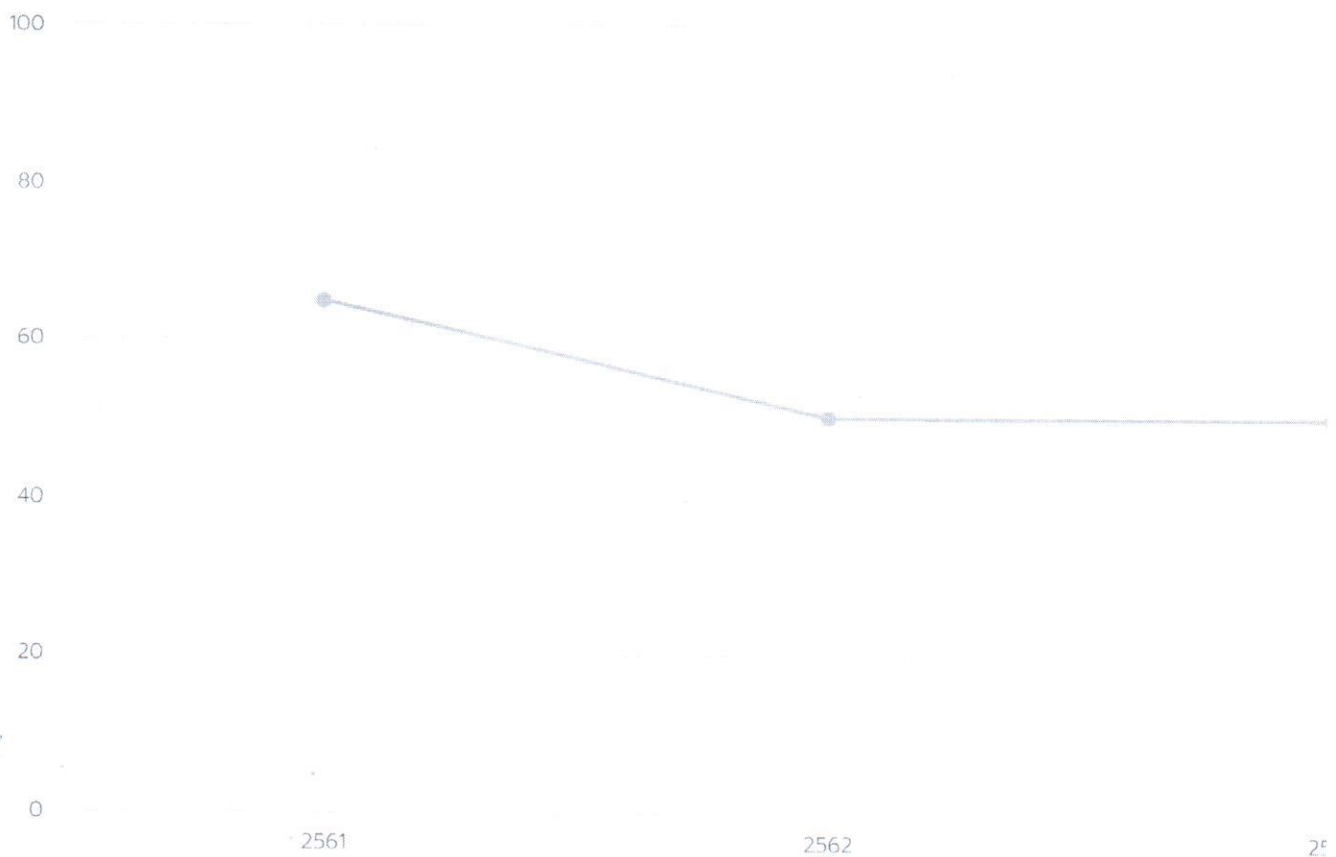


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.82
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.07
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.73
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.77
5	การใช้งบประมาณ	90.56

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
6	การใช้อำนาจ	89.67
7	คุณภาพการดำเนินงาน	89.04
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.60
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.83
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2564 จำนวน 79.39 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณราวย่อยละ 15-25 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ - แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงาน
ผลของปีที่ผ่านมา - แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน
อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การ
บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้
โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ - แสดงช่องทางที่บุคคล
ภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทาง
ออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดย
ต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จาก
เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงาน
ตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด
ความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการ
แต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนิน
งาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีที่
ประเมิน - แสดงแผนการดำเนินการภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะ 1
ปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดของตามสาระสำคัญที่ควรมีของ
แผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการหรือ กิจกรรม งบประมาณที่ใช้
ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น และมีระยะเวลายังบังคับใช้ในปี
ที่ประเมิน - แสดงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย ที่
อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และแผนที่ตั้งหน่วยงาน - แสดง
แผนการดำเนินการภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี โดย
มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น ยุทธศาสตร์หรือ
แนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น และเป็นแผนที่มีความ
บังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ.ที่ประเมิน - แสดงข้อมูลของผู้บริหาร
สูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร
ของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-
นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหาร

แต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ
ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 91.29

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่ กำหนด	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75
เป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนด	0.00%	0.00%	27.78%	72.22%	90.83

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ
ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย
เพียงใด 86.17

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงาน ของท่าน ปฏิบัติงาน หรือให้บริการ แก่ผู้มา ติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้ มาติดต่อที่รู้จักเป็นการ ส่วนตัวอย่างเท่าเทียม กัน มากน้อยเพียงใด	2.78%	5.56%	22.22%	69.44%	86.17

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตาม
ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 91.44

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ ๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด “Samt Country” : วิถีชนบทสไตล์เมืองกรุง”	๑.จัดตั้งศูนย์ Smart Country ๒.แต่งตั้ง จนท.ประจำศูนย์ ๓.จัดอบรม จนท. ๔.แต่งตั้ง จนท.ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕.ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของทุกเดือน
๓.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

รายงานการประชุม

คณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ
(Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ผู้มาประชุม

๑.นางสาวสิริภัทร สวัสดิ์นที	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ	ประธาน
๒.นางวารินทร์ พุชนทด	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ	คณะทำงาน
๓.นางเสาวภา ยอดเมืองเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔.นางอมรรัตน์ สิงห์ชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕.นางสาวอัญชลี ดุนขุนทด	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๖.นางสาวนิภาวรรณ งามแพง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๗.จำเอนนิมิตร สติยธัมม์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	คณะทำงาน
๘.นายปภาวิน เติดยุทธ	นายช่างโยธา	คณะทำงาน
๙.นางสาวอำพันทิพย์ หอขุนทด	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๑๐.นางสาวชมภู พรหมพันธ์ใจ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๑๑.นางสาวนิภา ควงขุนทด	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๒.นางพัชรินทร์ เติดยุทธ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับผลการประเมิน ITA ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดเป้าหมายให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐต้องผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปี ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็น ข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อให้การดำเนินการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและผ่านเกณฑ์การประเมินจึงเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม

- รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานฯ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธานฯ

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ที่ ๓๙๗ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แต่งตั้งให้กำกับดูแลคณะทำงานในการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ซึ่งคณะกรรมการและคณะทำงาน
ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ
รองปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ และ
หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการ

มีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงาน
และให้คำปรึกษาแนะนำในการตอบแบบสำรวจฯ แต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ เป็นต้นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ข่าวสารซึ่งประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ๓๓ ข้อมูล และคณะทำงานจัดทำ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ และพนักงาน
จ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ที่ประชุม

-รับทราบ

ประธานฯ

๓.๓ แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ ได้แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านทางเว็บไซต์
<https://itas.nacc.go.th> หัวข้อผลการประเมิน โดยได้ดำเนินการประเมิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านมาแล้ว นั้น สำนักปลัด ได้รายงานผล
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ เพื่อให้
เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒
ซึ่งมีผลการประเมิน มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๙.๓๙ คะแนน อยู่ในระดับ B

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

ประธานฯ

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๙.๓๙ คะแนน อยู่ในระดับ B ขอให้คณะทำงานทุกท่านได้พิจารณาร่วมกันตามรายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อนำผลการวิเคราะห์การประเมินมากำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดมาตรการภายในต่อไป

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๑.๙๙ คะแนนโดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๔.๘๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๕๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๙.๖๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๑.๗๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๗๗ คะแนน จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ ดี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๔๓ โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๙.๐๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๒.๐๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๖.๖๐ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญ

กับความโปร่งใส

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนเท่ากับ ๖๒.๕๑ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัว ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนเท่ากับ ๗๕.๘๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๕๐.๐๐ คะแนน ทั้งสองตัวชี้วัด มีแนวทางดำเนินงานที่คล้ายกัน คือการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจึงเห็นควรปรับปรุงและดำเนินการในส่วนนี้ให้ได้ระดับคะแนนที่เพิ่มขึ้น

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธานฯ

-ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าเห็นชอบกับประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนจุดแข็งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ หรือไม่

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๑.ด้านการใช้อำนาจ

๒.ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

๓.ด้านการปรับปรุงการทำงาน

๔.ด้านการเปิดเผยข้อมูล

๕.ด้านการป้องกันการทุจริต

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ประธานฯ

-ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าเห็นชอบมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

-ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดเข้าใจตรงกัน

-ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

-ติดตามสรุปและรายงานผลประจำปีงบประมาณ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

- กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในแต่ละด้าน เช่น Webste,Facebook,Line ให้เกิดความชัดเจน
- ปรับปรุงกระบวนการให้บริการประชาชนโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการในงานด้านจัดเก็บรายได้
- แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ
- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ติดตามสรุปและรายงานผลประจำปีงบประมาณ

๓. แบบตรวจกาเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ด้านการเปิดเผยข้อมูล

- จัดให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านช่องทาง เช่น Webste,Facebook,Line
- การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ เป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ประธานฯ

๑. ตามที่ประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดนครราชสีมา

ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีมติเห็นชอบให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในวันอาทิตย์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขอแจ้งให้พนักงานและลูกจ้างเตรียมจัดการการเลือกตั้งดังกล่าว

ที่ประชุม

-รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ

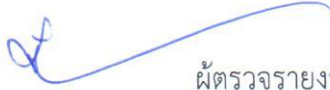


ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวนิภา ควงขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางวารินทร์ พุขุนทด)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางสาวสิรภัทร สวัสดิ์นที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ที่ ๓๔๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้
หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่
สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้
ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ จึงเห็นความสำคัญของการประเมินดังกล่าว
เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มี
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดี
ยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึง
แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ
บริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจ
หน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑.นางสาวสิริภัทร สวัสดิ์ตันที | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ
ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.นางวารินทร์ พุขุนทด | ตำแหน่ง รองปลัด อบต. รองประธาน |
| ๓.นางเสาวภา ยอดเมืองเจริญ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน |
| ๔.นายภาวิน เหิดขุนทด | ตำแหน่ง นายช่างโยธา รักษาการแทน คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๕.นางอมรรัตน์ สิงห์ชัย | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน |
| ๖.จำเอนนิมิตร สติชนม์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ คณะทำงาน |

๗.นางสาวนิภาวรรณ งามแพง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๘.นางสาวอัญชลี ดุณขุนทด	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๙.นางสาวอำพันทิพย์ หอขุนทด	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๑๐.นางสาวชมภู พรหมพันธ์ใจ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๑๑.นางสาวนิภา ควงขุนทด	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒.นางพัชรินทร์ เติตขุนทด	ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบายและมาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรา/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้
 - ๓.๑ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
 - ๓.๒ระหว่างประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - ๓.๓หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
- ๔.มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
- ๕.เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการฝ่ายเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นางสาวสิริภัทร สวัสดิ์นิตี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายก
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ร่าง	
พิจารณา	
ตรวจสอบ	