

รายงานการประชุม

คณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

(Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ผู้มาประชุม

๑.นางสาวสิริภัทร สวัสดิ์ตันที	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ	ประธาน
๒.นางวารินทร์ พุขุนทด	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ	คณะทำงาน
๓.นางเสาวภา ยอดเมืองเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔.นางอมรรัตน์ สิงห์ชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕.นางสาวอัญชลี ดุนขุนทด	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๖.นางสาวนิภาวรรณ งามแพง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๗.จำเอนนิมิตร สถิตย์ชนม์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	คณะทำงาน
๘.นายภาวิน เติตขุนทด	นายช่างโยธา	คณะทำงาน
๙.นางสาวอำพันทิพย์ หอขุนทด	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๑๐.นางสาวชมภู พรหมพันธ์ใจ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๑๑.นางสาวนิภา ควงขุนทด	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๒.นางพัชรินทร์ เติตขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ ๐.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับผลการประเมิน ITA ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดเป้าหมายให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐต้องผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็น ข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและผ่านเกณฑ์การประเมินจึงเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม

- รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานฯ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธานฯ

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ที่ ๓๙๗ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แต่งตั้งเพื่อให้กำกับดูแลคณะทำงานในการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ซึ่งคณะกรรมการและคณะทำงาน
ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ
รองปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ และ
หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการ

มีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงาน
และให้คำปรึกษาแนะนำในการตอบแบบสำรวจฯ แต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ เป็นต้นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ข่าวสารซึ่งประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ๓๓ ข้อมูล และคณะทำงานจัดทำ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ และพนักงาน
จ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ที่ประชุม

- รัศมีพร

ประธานฯ

๓.๓ แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ ได้แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์
<https://itas.nacc.go.th> หัวข้อผลการประเมิน โดยได้ดำเนินการประเมิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านมาแล้ว นั้น สำนักปลัด ได้รายงานผล
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ เพื่อให้
เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒
ซึ่งมีผลการประเมิน มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๙.๓๙ คะแนน อยู่ในระดับ B

ที่ประชุม

- รัศมีพร

ระเบียบวาระที่ ๔

ประธานฯ

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๙.๓๙ คะแนน อยู่ในระดับ B ขอให้คณะทำงานทุกท่านได้พิจารณาร่วมกันตามรายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อนำผลการวิเคราะห์การประเมินมากำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดมาตรการภายในต่อไป

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๑.๙๙ คะแนนโดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๔.๘๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๕๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๙.๖๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๑.๗๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๗๗ คะแนน จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ ดี

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๔๓ โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๙.๐๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๒.๐๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๖.๖๐ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญ

กับความโปร่งใส

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนเท่ากับ ๖๒.๙๑ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัว ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนเท่ากับ ๗๕.๘๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๕๐.๐๐ คะแนน ทั้งสองตัวชี้วัด มีแนวทางดำเนินงานที่คล้ายกัน คือการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจึงเห็นควรปรับปรุงและดำเนินการในส่วนนี้ให้ได้ระดับคะแนนที่เพิ่มขึ้น

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธานฯ

-ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าเห็นชอบกับประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนจุดแข็งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ หรือไม่

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๑.ด้านการใช้อำนาจ

๒.ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

๓.ด้านการปรับปรุงการทำงาน

๔.ด้านการเปิดเผยข้อมูล

๕.ด้านการป้องกันการทุจริต

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ประธานฯ

-ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าเห็นชอบมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

-ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดเข้าใจตรงกัน

- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- ติดตามสรุปและรายงานผลประจำปีงบประมาณ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

- กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในแต่ละด้าน เช่น Webste, Facebook, Line ให้เกิดความชัดเจน
- ปรับปรุงกระบวนการให้บริการประชาชนโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการในงานด้านจัดเก็บรายได้
- แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ
- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ติดตามสรุปและรายงานผลประจำปีงบประมาณ

๓. แบบตรวจกาเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ด้านการเปิดเผยข้อมูล

- จัดให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านช่องทาง เช่น Webste, Facebook, Line
- การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ เป็นเอกฉันท์

ปลัด อบต.

- ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

	๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ			
๒.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด “Samt Country” : วิธีชนบทสไตล์เมืองกรุง”	๑.จัดตั้งศูนย์ Smart Country ๒.แต่งตั้ง จนท.ประจำศูนย์ ๓.จัดอบรม จนท. ๔.แต่งตั้ง จนท.ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕.ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมประจำเดือนของทุกเดือน
๓.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ เป็นเอกฉันท์และจํานำข้อเสนอแนะมาดำเนินการปรับปรุงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ประธานฯ

๑. ตามที่ประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดนครราชสีมา ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีมติเห็นชอบให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในวันอาทิตย์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขอแจ้งให้พนักงานและลูกจ้างเตรียมจัดการการเลือกตั้งดังกล่าว

ที่ประชุม

-รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวนิภา ควงขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางวารินทร์ พุขุนทด)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางสาวสิริกัทร สวัสดิ์นที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

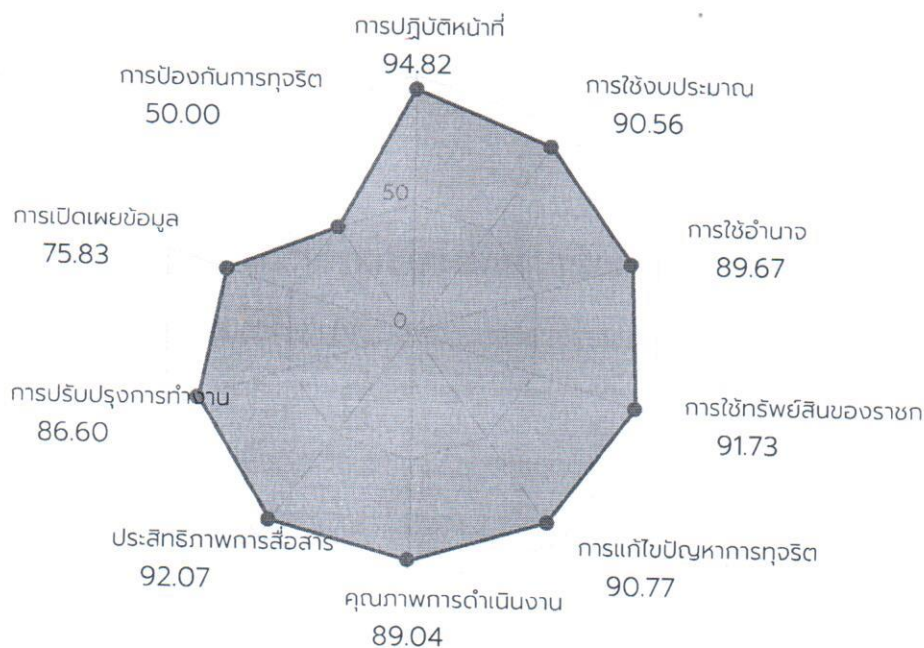
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสำนัก

ตะคร้อ : 79.39 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B

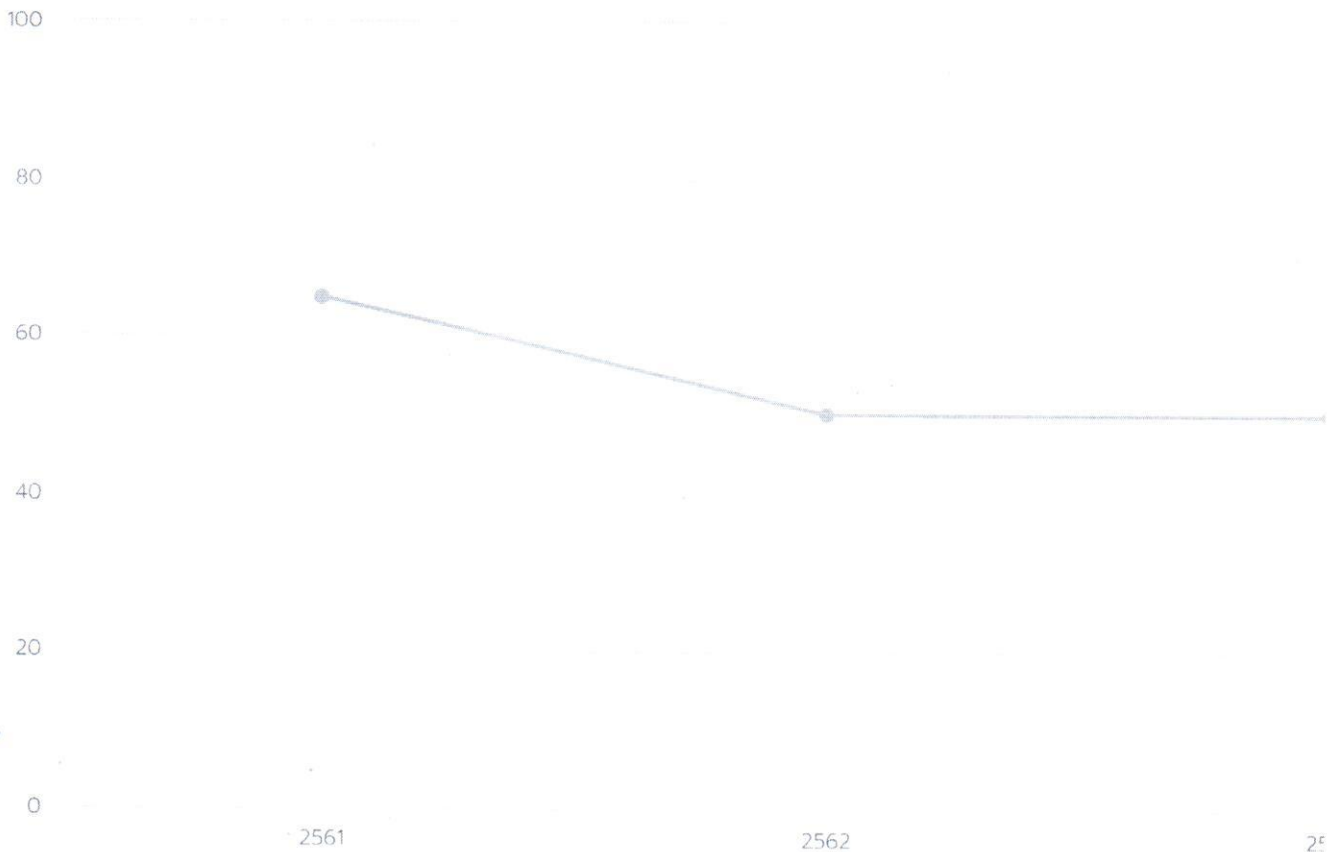


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.82
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.07
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.73
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.77
5	การใช้งบประมาณ	90.56

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
6	การใช้อำนาจ	89.67
7	คุณภาพการดำเนินงาน	89.04
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.60
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.83
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2564 จำนวน 79.39 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณราวร้อยละ 15-25 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ - แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์

การบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงาน
ผลของปีที่ผ่านมา - แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
กฎหมายบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน
อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การ
บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้
โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ - แสดงช่องทางที่บุคคล
ภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทาง
ออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดย
ต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จาก
เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด
ความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการ
แต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีที่
ประเมิน - แสดงแผนการดำเนินการภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะ 1
ปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดของตามสาระสำคัญของ
แผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการหรือ กิจกรรม งบประมาณที่ใช้
ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น และมีระยะเวลาบังคับใช้ในปี
ที่ประเมิน - แสดงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย ที่
อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และแผนที่ตั้งหน่วยงาน - แสดง
แผนการดำเนินการภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี โดย
มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น ยุทธศาสตร์หรือ
แนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น และเป็นแผนที่ที่มีระยะเวลา
บังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ.ที่ประเมิน - แสดงข้อมูลของผู้บริหาร
สูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร
ของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-
นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหาร

แต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ
ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 91.29

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่ กำหนด	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75
เป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนด	0.00%	0.00%	27.78%	72.22%	90.83

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ
ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย
เพียงใด 86.17

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงาน ของท่าน ปฏิบัติงาน หรือให้บริการ แก่ผู้มา ติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้ มาติดต่อที่รู้จักเป็นการ ส่วนตัวอย่างเท่าเทียม กัน มากน้อยเพียงใด	2.78%	5.56%	22.22%	69.44%	86.17

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตาม
ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 91.44